

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA

Disciplina: DESIGUALDADES E DIVERSIDADES (30h)

Carga Horária: 30h

Linha: Eletiva para todas as linhas

EMENTA:

Diversidade e desigualdades: fundamentos históricos e conceituais. Diversidade, desigualdades e Direitos humanos. Desigualdades como problemas públicos complexos. Desigualdades sociais (classe, gênero/sexualidade, raça e etnia). Desigualdades territoriais e regionais. Ações públicas para o enfrentamento das desigualdades: intersectorialidade, transversalidade e interseccionalidade. Gestão da diversidade e gestão para o enfrentamento das desigualdades.

REFERÊNCIAS

ALVES, Mario Aquino; GALEAO-SILVA, Luis Guilherme. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. **Revista Administração de Empresas (RAE)**, São Paulo, v. 44, n. 3, p. 20-29, Set. 2004.

ARRETCHE, Marta. Federalismo e igualdade territorial: uma contradição em termos?. **Dados** [online]. 2010, v. 53, n. 3, pp. 587-620. Disponível em: <<https://doi.org/10.1590/S0011-52582010000300003>>.

ARRETCHE, Marta. Trazendo o conceito de cidadania de volta: a propósito das desigualdades territoriais. In: ARRETCHE, Marta. **Trajetória das Desigualdades**. São Paulo: UNESP, 2015, p. 193-222.

GONZALEZ, Lélia. Racismo e sexismo na cultura brasileira. **Revista Ciências Sociais Hoje**. Anpocs. p.223-244. 1984. Disponível em: https://ecomponentes.usp.br/pluginfile.php/4584956/mod_resource/content/1/06%20-%20GONZALES%2C%20L%2C%A9lia%20-%20Racismo_e_Sexismo_na_Cultura_Brasileira%20%281%29.pdf

MARCONDES, M. M. et al. Desigualdades e Ações Públicas para seu Enfrentamento: uma Proposta de Abordagem Conceitual para o Campo de Públicas. **Administração Pública E Gestão Social**, 14(3), 2022. <https://doi.org/10.21118/apgs.v14i3.13914> (ler da p. 1 a 10).

NASCIMENTO, Abdias. **O Genocídio do negro brasileiro**: Processo de um racismo mascarado. São Paulo: Editora Perspectiva, 2016.

PIKETTY. Thomas. **Capital e ideologia**. Intrínseca: Rio de Janeiro, 2015. Disponível em: https://cursosextensao.usp.br/pluginfile.php/823087/mod_resource/content/3/Capital-e-Ideologia-by-Thomas-Piketty-z-lib.org.pdf

RESENDE, Letícia A. P.; COSTA, Bruno Lazzarotti Diniz; REIS, Guilherme P. Precisamos falar sobre desigualdades. In: COSTA, Bruno Lazzarotti Diniz; SILVA,

Matheus Arcelo Fernandes (org.). **Desigualdade para inconformados**: Dimensões e enfrentamentos das desigualdades no Brasil. Rio Grande do Sul: Editora da Ufrgs, 2020. Disponível em: [https://www.ufrgs.br/cegov/publicacao/v/149?n=DESIGUALDADE PARA INCONFORMADOS%3A DIMENS%C3%95ES E ENFRENTAMENTOS DAS DESIGUALDADES NO BRASIL](https://www.ufrgs.br/cegov/publicacao/v/149?n=DESIGUALDADE_PARA_INCONFORMADOS%3A_DIMENS%C3%95ES_E_ENFRENTAMENTOS_DAS_DESIGUALDADES_NO_BRASIL). (p. 16-26)

SANTOS, Boaventura de Souza. Por uma concepção multicultural de Direitos Humanos. **Revista Crítica de Ciências Sociais**, n. 48, Junho 1997, p. 11-32. Disponível em: http://www.boaventuradesousasantos.pt/media/pdfs/Concepcao_multicultural_direitos_humanos_RCCS48.PDF

TEIXEIRA, J. C., *et al.* INCLUSÃO E DIVERSIDADE NA ADMINISTRAÇÃO: MANIFESTA PARA O FUTURO-PRESENTE. **Rev. adm. empres.** [online]. 2021, vol.61, no.03 Disponível em: <http://ref.scielo.org/8r3tv5>